

Aan de leden van Het Venster,

In oktober 2021 vond de vorige ALV plaats. Sindsdien is er veel veranderd in onze vereniging. Om diverse redenen legde een aantal bestuursleden hun functie neer en Marieke bleef als enig bestuurslid over. Ze schreef begin december: 'Het Venster verkeert in zwaar weer'.

Als nieuwe bestuursleden meldden zich Wil en Henk aan. In zijn 'motivatiebrief' van eind december aan de leden schreef Henk: 'Ik denk dat het mogelijk moet zijn om met een klein bestuur Het Venster te laten floreren'. In diezelfde brief deed hij enkele voorstellen die vanaf januari het uitgangspunt vormden van een uitgebreide inventarisatie van de activiteiten binnen Het Venster en van een daaruit vloeiend vitaliseringsplan.

Het plan werd op diverse momenten gedeeld met anderen, waarna het plan steeds weer werd aangepast om het draagvlak zo groot mogelijk te houden.

Misschien werd het plan te veel omvattend (ook door de enthousiaste input van de leden), maar het bestuur kreeg signalen dat er leden waren die zich met deze aanpak ongemakkelijk begonnen te voelen.

Henk is opnieuw aan de ontwerptafel gaan zitten en is teruggegaan naar zijn motivatiebrief van eind december 2021. Het plan wat nu voor u ligt is daarom niet nieuw. Het is grotendeels de reden waarom u dit bestuur gekozen hebt. Het is klein, het wil niet alles nu oplossen, maar het is wel een oproep om op weg te gaan. Het maakt spaarzaam gebruik van de beleidsvoornemens uit het Vitaliseringsplan, dat nu op 'hold' is gezet. Onderweg kijken we voortdurend wat er nog extra gedaan moet worden.

Beleidsplan 2022-2023

- Het bestuur buigt zich samen met de leden over een eventuele update van de missie: Het Venster, ruimte voor bezinning en bezieling.
- Het uitgangspunt is om de vereniging in leven te houden. Niet voor een paar maanden, maar voor (laten we zeggen) een decennium.
- Het bestuur neemt zijn verantwoordelijkheid voor het welzijn van de vrijwilligers door activiteiten te prioriteren en zo nodig actie te ondernemen.
- Commissies worden geclusterd in themagebieden die elk gecoördineerd worden door een bestuurslid:
 - o *Organisatie Gebouw, Techniek, Tuin en Inrichting,*
 - o *Organisatie Intern*
 - o *Organisatie Extern*
- Het bestuur wil met name de zondagen gebruiken, om het vitaliseringsproces vorm te geven. Er zijn momenteel zes thematische activiteiten: *vieringen, ontmoetingen, lezingen, vrije ruimte, onderweg met Henk en overige activiteiten*. Het bestuur handhaaft de status quo voor dit jaar en 2023. Daarna zal het bestuur de verdeling van de zondagen zelf ter hand nemen in overleg met de ALV. Hoogtijdagen worden voortaan door Vensterleden ingevuld.
- Het bestuur neemt een half jaar de tijd om uit te zoeken hoe we bij de activiteiten van de vereniging het beste met auteursrechten kunnen omgaan. Uitgangspunt daarbij is dat we ons houden aan wettelijke voorwaarden en dat het werkbaar is.
- Leden die specifieke ideeën hebben die passen in de vernieuwingsslag en deze ideeën graag willen uitvoeren, zullen daarbij (financieel) gefaciliteerd worden.

Van de algemene ledenvergadering wordt gevraagd om akkoord te gaan met deze aanpak. Tijdens de vergadering van 5 april zal Henk het plan gedetailleerd toelichten.

Veenendaal, 21 maart 2022
Het Bestuur